

## 令和4年度 仙台市社会事業協会事業報告

### 総括

基本理念「いつも希望を、もっと笑顔をずっと安心を実現したい！！」に基づき業務を行った。

新型コロナウイルスの影響により、予定していた、新年仕事始め式が中止となったが、辞令交付式、新卒者対象の研修会を予定通り、行う事ができた。

市民サービスを継続するため、沖野老人福祉センターの指定管理の公募を受けることとなった。また、2年計画で、大規模改修工事を行うことになった。

ユニットケア施設群を中心に高齢者施設の資金収支がマイナスの状況が続いている。

長生園の入所者数の大幅な減少のため、新たに契約入所事業を開始した。

中山保育園を幼保連携型認定こども園へ移行することができた。

一級建築士に法人所有の老朽化した建物の調査を依頼し報告を受け、来年度以降の施設の修繕、建て替え等の中長期の計画を立てることができた。

仙台理容美容専門学校の入学者数が大幅に増加した。

### 次年度への課題

- ・法人創立100周年に向けブランド力のある法人を目指す。
- ・部門代表者会議、人材確保対策委員会を中心に、令和6年度の新卒採用に向け、法人のPR、採用方法について検討を行う。
- ・幼保連携型認定こども園に移行した中山保育園の安定経営に努める。
- ・沖野老人福祉センター、市民サービス向上に努める。
- ・辻・本郷税理士事務所からのアドバイスを基に、ユニットケア施設群の職員の配置等を見直し経営改善を行う。
- ・一級建築士からの建物の調査を基に計画的に施設の修繕を行う。
- ・理容美容専門学校の学生が減少傾向にあるため、リサーチして改善に取り組む。

令和4年度 仙台市社会事業協会事業報告

1. 理事会開催状況

開催日	議事等
令和4年6月7日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事業報告承認を求める件について</li> <li>・令和3年度決算承認を求める件について</li> <li>・正規職員の給与に関する規程の変更について</li> <li>・評議員会の日時、場所、議題、議案の概要について</li> </ul>
令和4年9月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会長及び副会長の選任について</li> <li>・沖野老人福祉センターの指定管理について</li> </ul>
令和4年12月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2次補正予算について</li> <li>・沖野老人福祉センターの指定管理について</li> <li>・幼保連携型認定こども園中山保育園の施設長及び主幹保育教諭の人事について</li> </ul>
令和5年3月9日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第3次補正予算について</li> <li>・令和5年度事業計画及び収支予算について</li> <li>・仙台理容美容専門学校昼間課程に理容修得者課程及び美容修得者課程を設置する件について</li> </ul>

2. 監事監査

・5月25日 場所 法人本部事務局会議室

3. 評議員会開催状況

開催日	議事等
令和4年6月22日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度 決算承認を求める件について</li> <li>・役員及び評議員の報酬並びに費用弁償に関する規程の変更について</li> </ul>
令和4年10月3日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度 決算承認を求める件について</li> </ul>

4. 会議・委員会活動

会議・委員会名	開催回数	主な内容・取り組み
管理職者会議	9回	・委員会・会議の報告・各種議題の議論
部門代表者会議	8回	・火災保険の見直し、中山保育園の幼保連携型認定こども園への移行について
感染症対策委員会	8回	・新型コロナウイルスの対応
人材確保対策委員会	2回	・新卒採用試験及び内部登用試験

教育・研修委員会	1回	・新人職員研修会を行う。
広報委員会	2回	・広報誌 cocorist 、あゆみの発行

#### 5. 地域における公益的な取り組みに関すること

- ・葉山地域包括支援センターでは、シルバータウンの敷地内で男性の地域活動の参加促進を目的とした畑作業グループ「葉山男塾」の支援を行っている。令和4年度には新たに「はやまこども塾」として、地域の児童館を利用している子ども達との共同作業にも活動の幅が広がり世代間交流の機会を創り上げることができた。
- ・喫茶レストラン茶楽 地域の方々に低料金で食事を提供  
コロナウイルス感染拡大に伴い、職員のみ利用となる。
- ・理容室 gg バーバー 美容室美楽る 地域の方々（事前予約した）に低料金でサービスを提供

#### 6. その他・賞与支給 6月 12月

	成 果	課 題
サービス (教 育)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理容師・美容師国家試験の結果、理容科 91.7%（全国平均 80.3%）、美容科も 96.5%（全国平均 88.5%）と、全国平均より上回る結果となった。</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染者の拡大により学校行事の中止・内容の変更・時間短縮等を余儀なくされた。一大イベントの仙理美祭を取りやめ、個人作品発表に切り替えたが、校内技術コンテストは業界（後援会）から審査委員の協力をいただき実施することができた。</li> <li>3. 極力リモート授業ではなく、対面授業にこだわることで、学科・実技の学力向上に繋がった。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 今年度の本校の国家試験合格状況から、今後の課題を見出し、全員合格を目標に指導していきたい。</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応も徐々に変化していくと思われるが、授業の性質上どうしても近距離にならざる負えない場合があるため、様々な場面による感染対策のルールを決めておく必要がある。</li> <li>3. 感染症や自然災害、公共交通機関の影響などによる公欠が増えることで学習不足が懸念されるため、状況によりリモート授業で対応していくことも検討していきたい。</li> </ol>
労務管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教職員の処遇改善を追い風に、魅力ある職場づくりを教職員が一丸となって一層推進して行くことができた。</li> <li>2. 教員資格認定講習等を受講し、受講教員が資格を取得することができ、今後の教育効果に期待大である。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教員資格認定講習の実施期間が約2週間のため、認定講習受講教員のいない間の授業調整をどうしていくかが常に課題となる。</li> </ol>
経 営	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 入学者に対して本校独自の奨学制度を設けて2年目になるが、前年（137名）とほぼ同数の入学者（140名）が入学した。 また、令和5年度入学の受験者数が101名となり、昨年より39名の減となる。</li> <li>2. 今年度も、オープンキャンパスについては、午前・午後の2回に分け、また、内容や参加人数を限定するなど感染症対策を講じながら工夫して実施することができた。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理容・美容を目指す高校生の学校選択のポイントは何か、本校を選ばない理由は何かりサーチし、思い切った改革も視野に入れて考えていきたい。</li> <li>2. 入学生募集活動やオープンキャンパス等は新型コロナウイルス感染症の影響も徐々に軽減されていくと思われるので、体験型のオープンキャンパスを増やし、インスタグラムやSNS等の情報ツールの工夫をして、より多くの高校生に参加してもらえる企画を立てていきたい。</li> </ol>